Initiatives en matière de diversité et d’inclusion à Statistique Canada

Présenté par Pauline Tuitoek et Mireille Vézina, Statistique Canada

NextGen EDI Symposium 2022

Le 8 avril 2022

Éclairer grâce aux données, pour bâtir un Canada meilleur

Aperçu

- Centre des statistiques sur le genre, la diversité et l’inclusion et le carrefour
- Plan d’action sur les données désagrégées de StatCan (DDAP)
  - Les principes directeurs et les priorités de désagrégation
  - Les 5 éléments du DDAP
- Le cadre conceptuel de l’inclusion sociale
  - Définition opérationnelle
  - Les indicateurs par domaine
  - Critères de sélection des indicateurs
  - Défis associés à la définition et à la mesure de l’inclusion
  - Plans de diffusion des indicateurs et les prochaines étapes

Centre des statistiques sur le genre, la diversité et l'inclusion

Centre d'expertise de Statistique Canada sur le genre et la diversité et l'inclusion, et l'ACS Plus

Soutien principal dans la mise en œuvre du Plan d'action sur les données désagrégées

Rendre des comptes aux Canadiens	Notre principal outil de diffusion est le Carrefour de statistiques sur le genre, la diversité et l'inclusion ainsi que le nouveau centre de données, Sexe, genre et orientation sexuelle
Produire de nouveaux renseignements	• Mise à jour récente de la norme statistique nationale pour mesurer le genre et élaboration en cours d'une norme pour mesurer l'orientation sexuelle • Diffuser régulièrement des produits et des renseignements analytiques pertinents sur le genre, la diversité et l'inclusion au Canada
Renforcer les capacités statistiques	Présenter des conférences et des activités d'apprentissage pertinentes Offrir de la formation à d'autres ministères et organismes et à l'interne à StatCan Participer à l'élaboration de cours sur l'ACS Plus offerts par l'École de la fonction publique du Canada

Carrefour des statistiques sur le genre, la diversité et l'inclusion

- La première version du Carrefour a été lancée en 2018
- Une version mise à jour a été diffusée en décembre 2021 et celle-ci comprend :
  - Plus de renseignements sur les groupes de population diversifiés au Canada
  - Un lien vers le nouveau carrefour Sexe, genre et orientation sexuelle
  - Des liens vers d'autres carrefours et centres de données pertinents de StatCan
  - Une plateforme principale pour la diffusion des produits et des renseignements liés au Plan d'action sur les données désagrégées de StatCan

Plan d’action sur les données désagrégées de StatCan

- Les tendances et les analyses globales (agrégées) sont utiles, tout comme les données et les analyses spécifiques (désagrégées) sur des groupes particuliers — leurs expériences vécues, leurs forces et leurs défis.
- Le budget de 2021 a affecté des fonds important à StatCan pour la mise en œuvre du Plan d’action sur les données désagrégées.
- De façon générale, le Plan d’action sur les données désagrégées :
  - Conduira à l’élaboration de méthodes de collecte de données plus représentatives
  - Améliorera les statistiques sur divers groupes de population pour permettre des analyses intersectionnelles
  - Appuiera les efforts déployés par le gouvernement et la société pour remédier aux inégalités connues et promouvoir l’équité et l’inclusion dans la prise de décisions

Plan d’action sur les données désagrégées

Bâtir un Canada plus équitable grâce à la collecte, à l’analyse et à la diffusion de données désagrégées et les analyses intersectionnelles pour améliorer la compréhension et la prise de décisions

Principes directeurs

- Les **normes approuvées** de StatCan devraient être utilisées pour la désagrégation dans l’ensemble des programmes
- Les données devraient être disponibles **au plus bas niveau géographique possible**
- Les données et les analyses devraient être désagrégées **au plus bas niveau de détail possible sur la population**, le cas échéant, tout en respectant la qualité et de la confidentialité
- **L’analyse intersectionnelle** devrait être priorisée par rapport aux interactions binaires avec peu de contexte

Désagrégation essentielle (y compris les sous-catégories)

- Peuples autochtones, groupes racialisés, genre, situation vis-à-vis de l’incapacité

Autres priorités de désagrégation (y compris les sous-catégories)

- Orientation sexuelle, langue officielle, enfants et jeunes, aînés, immigrants, personnes en situation de faible revenu, anciens combattants

Éléments du Plan d’action sur les données désagrégées

- Acceptabilité sociale et confiance
- Communautés autochtones
- Autres groupes
- Gouvernements et organisations non gouvernementales

- Santé de la population
- Marché du travail
- Situation des entreprises
- Cohésion et identité sociales
- Conseils d’administration d’organismes sans but lucratif
- Justice et sécurité
- Projections démographiques
- Nouvelles données administratives

- Analyse des données en tant que service
- Laboratoire virtuel de données
- Portail Web amélioré
- Centres de données de recherche
- Tableaux plus détaillés dans l’ECDS

- Perspectives sociales
- Données sociales longitudinales
- Modélisation améliorée
- Visualisation des données
- Plateforme d’approches efficaces

- Promotion des normes existantes
- Groupes visés par l’équité en matière d’emploi
- Autres groupes en quête d’équité
- Autres rôles d’intendance

Définition opérationnelle de l’inclusion sociale

L’inclusion est un processus faisant en sorte que les membres de la société ont la capacité d’accéder, quelle que soit leur origine ethnoculturelle, aux possibilités et aux ressources nécessaires afin de participer, sans obstacle, à la vie économique, sociale et politique de la société.

- Cette définition — *une adaptation de la définition de l’inclusion sociale de la Commission des Communautés européennes* — est vaste et reconnaît la nature multidimensionnelle et complexe de l’inclusion.

Travail en cours

Le cadre conceptuel : Dimensions de l'inclusion sociale

Inclusion sociale

Participation au sein de la société

- Participation au marché du travail
- Représentation dans les postes de direction et les postes décisionnels
- Engagement communautaire et participation politique

Ressources matérielles et non matérielles bien-être

- Besoins essentiels et logement
- Santé, bien-être et résilience
- Revenu et richesse
- Connections sociales et réseaux personnels

Accès à des possibilités et élimination des barrières

- Communauté locale
- Éducation, formation, et perfectionnement des compétences
- Services publiques et institutions
- Discrimination et victimisation

Politiques, lois, structures sociales, normes, etc.

Note : Sous-dimensions adaptées à partir de la Bristol Social Exclusion Matrix (B-SEM)

Critères de sélection des indicateurs d'inclusion sociale

- **Disponibilité :** La mesure est facilement accessible (p. ex. source de données existante).
- **Pertinence :**
  - **Revue de littérature et revue de certains cadres conceptuels suggérés par d'autres organismes sur la scène internationale**: Australie, Royaume Uni, Suisse, OCDE, Union Européenne, etc..
  - **Consultations externes et internes auprès d'experts**
- **Possibilité de désagrégation selon certaines caractéristiques essentielles**
  - Groupes désignés de minorité visible, statut d'immigrant, genre, etc.
- **Fiabilité**
- **Intelligibilité :** L'indicateur est facile à communiquer et à expliquer aux utilisateurs de données.

Source : Adapté à partir de Statistique Canada. 2019. *Guidelines for selecting indicators for individuals aged 15 to 30,* Direction des études analytiques, document interne.

Travail en cours

Indicateurs d'inclusion mesurant la participation dans les champs économiques, sociaux et politiques

Marché du travail

- Taux de participation
- Taux d'emploi
- Taux de chômage
- Emploi à temps plein toute l'année
- Travail autonome
- Taux de surqualification
- Jeunes qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEET)
- Revenu d'emploi moyen
- Salaire annuel à temps plein toute l'année
- Qualité de l'emploi
- Concordance entre l'éducation et l'emploi

Prise de décisions, leadership et représentation

- Représentation dans les professions de gestion
- Travailleurs qui sont gestionnaires de niveau supérieur
- Travailleurs qui sont gestionnaires spécialisés de niveau intermédiaire

Engagement communautaire et participation politique

- Participation électorale (voter lors des élections – tous les ordres de gouvernement)
- Participation à des organismes, associations ou groupes
- Engagement à des activités politiques

Indicateurs de l’inclusion mesurant la répartition des ressources, la santé et le bien-être

Besoins essentiels et logement	Santé, bien-être et perspectives	Revenu et richesse	Réseaux sociaux
• Population vivant dans un ménage dont un des membres en est le propriétaire • Population vivant dans un ménage ayant des besoins impérieux en matière de logement • Logement convenable • Logement abordable • Population vivant dans un ménage en sécurité alimentaire	• État de santé général autodéclaré • État de santé mentale autodéclaré • Stress perçu • Satisfaction à l'égard de la vie • Perception que les perspectives d'avenir vont s'améliorer au cours des 5 prochaines année	• Revenu total moyen ajusté pour la taille du ménage • Population en situation de pauvreté (faible revenu selon la mesure du panier de consommation) • Population en situation de faible revenu (avant / après impôts) • Difficultés économiques (répondre aux besoins financiers du ménage)	• Population qui vit seul • Taille des réseaux personnels (membre de la famille proche et amis proches) • Taille en nombre d’autres amis et connaissances (Aucun, 1 à 19 et 20+) • Réseaux sociaux diversifiés • Confiance générale aux gens • Sentiment d'appartenance à la communauté locale, à la ville, à la province et au Canada

*Accessible seulement selon le sexe/genre

Indicateurs de l'inclusion mesurant les opportunités, la confiance et l'accès aux institutions, la discrimination et la victimisation

Éducation et compétences

- Plus haut niveau de scolarité atteint (Aucun certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires; Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence; Certificat, diplôme d'études postsecondaires ou grade universitaire; Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur)
- Connaissance des langues officielles
- Formation au travail

Communauté locale

- Satisfaction à l'égard du sentiment de faire partie de la communauté
- Satisfaction à l'égard du quartier
- Satisfaction de la qualité de l'environnement locale
- Sentiment de sécurité dans le quartier

Institutions et services publics

- Confiance envers le Parlement
- fédéral
- Confiance aux médias canadiens
- Confiance au service de police; au système de justice et aux tribunaux
- Confiance au système scolaire
- Confiance aux banques; aux grandes corporations et; aux marchands et gens d'affaires locaux
- Avoir un fournisseur habituel de soins de santé
- Besoins de santé non comblés
- Besoin perçu de soin de santé mentale

Discrimination and victimisation

- 5 ans avant et depuis le début de la pandémie de la Covid-19:

  Expérience(s) autodéclarée de discrimination,

  Raison de discrimination fondée sur des caractéristiques ethnoculturelles

  Type de situation de discrimination, (au travail ou lors de la recherche d'emploi ; de contacts avec la police; dans un lieu public)
- Crimes haineux déclarés par la police, selon le facteur de motivation (race, origine ethnique)

Production et diffusion des indicateurs

- **Guide de référence des indicateurs d'inclusion sociale**
  - **Thèmes, définitions, sources de données et années disponibles**
- **Série de tableaux de données**
  - Diverses sources de données
  - Désagrégation par des variables ethnoculturelles, sociodémographiques et niveaux de géographie
- **Développement d'un outil de visualisation de données**
  - Comprend : les thèmes et les définitions des indicateurs et les données issues des tableaux
  - Graphiques personnalisables

Prochaines étapes

Diffusion sur le site de Statistique Canada via le carrefour du **Centre de la statistique sur le genre, la diversité et l'inclusion :**

- Guide de référence
- Série de tableaux de données
  - Printemps 2022

- Poursuivre le développement de l'outil de visualisation des données
  - Finaliser l'intégration des filtres selon la structure de chacun des tableaux
  - Intégration des données
  - Vérification, révision et processus de diffusion

Centre de la statistique sur le genre, la diversité et l'inclusion

MERCI!

Pour plus de renseignements,

visitez www.statcan.gc.ca